



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA ROSKOVEC

788

Nr. ___ prot.

Roskovec, më 07.10.2026

**SHPALLJE PËR VEND TË LIRË PUNE
SHEF I POLICISË BASHKIAKE NË POLICINË E BASHKISË ROSKOVEC**

Në mbështetje të Ligjit nr.139/2015 datë 17.12.2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, të ndryshuar; Kodit të Punës së Republikës së Shqipërisë; të Ligjit nr.89/2022, datë 22.12.2022 “Për Policinë Bashkiake”; VKM-së nr.452 datë 26.07.2023 “Për miratimin e rregullores kuadër të Policisë Bashkiake”; Rregulloren e Brendshme “Për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës së Bashkisë Roskovec si dhe Njësive Administrative në varësi Kuman, Strum, Kurjan” si dhe në Vendimit të Kryetarit të Bashkisë Roskovec Nr. 88, datë 01.09.2026 “Për miratimin e strukturës organizative dhe pagat përkatëse për Bashkinë Roskovec dhe Njësitë Administrative Kuman, Kurjan dhe Strum si dhe organigramës për vitin 2026”;

Shef i Policisë Bashkiake në Policinë e Bashkisë Roskovec 1 (një) vend

Përshkrimi i përgjithshëm i punës:

- a) organizon, drejton, kontrollon dhe përgjigjet për sigurimin e zbatimit të detyrimeve dhe kompetencave që ka Policia Bashkiake;
- b) koordinon veprimtarinë e punës me Policinë e Shtetit për zbatimin e detyrimeve të akteve ligjore dhe nënligjore në fushën e rendit e të sigurisë publike në parandalimin e veprimtarive të kundërligjshme për aktivitetet që zhvillohen në territorin e bashkisë;
- c) planifikon aktivitetin në mbështetje të detyrave të caktuara për të siguruar realizimin në kohë të objektivave të përcaktuara;
- ç) kryen analiza, raporte, përshkrime që lidhen me veprimtarinë e Policisë Bashkiake;
- d) i propozon kryetarit të bashkisë kalendarin e trajnimeve për të siguruar kualifikimin periodik profesional të punonjësve të Policisë Bashkiake;
- dh) këshillon kryetarin e bashkisë dhe jep mendime për zgjidhjen e çështjeve në fushën e përgjegjësisë së tij.

Kandidatët për policë duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:

- a) të jetë shtetas shqiptar;
- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- d) të ketë përfunduar ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë ose të ketë diplomë të barasvlershme me të ose të ketë përfunduar studimet e arsimit të lartë jashtë vendit dhe të ketë njohur dhe njësuar diplomën sipas përcaktimeve për njësimin e diplomave, të parashikuara në legjislacionin në fuqi për arsimin e lartë, në shkenca shoqërore, juridike, ekonomike ose institucionet arsimore të sigurisë;

- e) të ketë të paktën 5 vjet eksperiencë pune në administratën publike, Policinë e Shtetit, Forcat e Armatosura, Gardën e Republikës, Policinë e Burgjeve, Shërbimin për Mbrojtjen nga Zjarri dhe Shpëtimi, në profesionet e lira ose në çdo pozicion tjetër të barasvlershëm me to në sektorin privat;
- f) të mos jetë subjekt i ndalimeve sipas legjislacionit në fuqi për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike.
- g) ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga puna që nuk është shuar ose të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- h) të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo një kundërvajtjeje penale;
- i) të mos jetë larguar nga Policia e Shtetit dhe Garda e Republikës për shkak të vlerësimeve kalimtare ose periodike, të parashikuara nga legjislacioni në fuqi për punonjësit e Policisë së Shtetit;
- j) të paraqesë vërtetimin e besueshmërisë.

DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:

- a) kërkesën;
- b) jetëshkrimin;
- c) fotokopjen e kartës së identitetit;
- ç) fotokopjet e noterizuara të diplomës të arsimit të mesëm të lartë;
- d) 2 (dy) foto me përmasa 4 x 6 cm;
- dh) raportin mjekoligjor mbi gjendjen shëndetësore;
- e) certifikatën e gjendjes gjyqësore (dëshmi penaliteti);
- f) vërtetimin nga prokuroria për qenien ose jo në ndjekje penale;
- g) vërtetimin nga gjykata për çështje në proces gjykim;
- h) dokumentet për vërtetimin e përvojës në punë apo librezën e punës;
- i) vlerësimin e fundit të punës, kur aplikantët vijnë nga administrata publike;
- j) vërtetimin që të mos ketë masë disiplinore të largimit nga puna që nuk është shuar ose të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- k) vërtetimin që të mos jetë larguar nga Policia e Shtetit dhe Garda e Republikës, për shkak të vlerësimeve kalimtare ose periodike, të parashikuara nga legjislacioni në fuqi;

Dokumentat duhet të dorëzohen me postë apo në sportelet e Sektorit të Zyrës me Një Ndalesë (One Stop Shop) në Bashkinë Roskovec brenda datës 26.11.2026.

REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK TË DOKUMENTACIONIT

Pas verifikimit të dokumentacionit, në respektim të afatit ligjor, Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë Roskovec do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në faqen e internetit të Bashkisë Roskovec, në stendat e informimit të publikut, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e posaçme, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë kur do të zhvillohet testimi. Kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e pranimit dhe kërkesat e posaçme do të

njoftohen individualisht (nëpërmjet adresës së e-mail) për shkaqet e moskualifikimit. Kandidatët e skualifikuar kanë të drejtë të ankimohen pranë Njesisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Roskovec. Afati i ankimimit është **5 ditë** nga data e shpalljes së rezultateve të verifikimit.

FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me njohuritë mbi:

- a- ligjin nr.139/2015, "Për vetëqeverisjen vendore"
- b- ligjin nr.89/2022, datë 15.5.1997 "Për Policinë Bashkiake"
- c- VKM nr.452 datë 26.07.2023 "Për miratimin e rregullores kuadër të Policisë Bashkiake"
- d- VKM nr. 494, datë 24.08.2023 "Për miratimin e uniformës, shenjave dalluese dhe modelit të dokumentit individual të identifikimit, ngjyrës, shenjave dhe përdorimit të mjeteve lëvizëse të policisë bashkiake"
- e- Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë.
- f- ligjin nr.9131/08.06.2003 "Për rregullat e etikës në administratën publike"

MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Testimi me shkrim

Kandidatët në testimin me shkrim do të vlerësohen në lidhje me:

- a- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me punën;

Kandidatët që marrin 60% të pikëve të testimit me shkrim, kanë të drejtë të vazhdojnë fazën e Intervistës.

Intervista

Kandidatët, që rezultojnë fitues në fazat e tjera të testeve, i nënshtrohen intervistës.

Kandidatët në intervistën me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- b- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- c- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

Në Intervistë, totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 40 (dyzet) pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

- a) jetëshkrimi (CV), që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, deri në 20 (njëzetë) pikë;
- b) intervista, deri në 20 (njëzetë) pikë.

Rezultati i përgjithshëm i kandidatit përcaktohet mbi shumatoren e rezultateve të arritura nga testimi me shkrim dhe intervista.

Totali i pikëve për vlerësimi e kandidatëve është **100 pikë** i detajuar si më poshtë:

Vlerësimi maksimal për testimin me shkrim është	60 pikë
Vlerësimi maksimal për intervistën me gojë është	40 pikë

Kandidatët që marrin mbi 60 pikë janë kandidatët fitues.

DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, për çdo fazë (testimit me shkrim dhe intervistës me gojë) Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë Roskovec do të shpallë fituesit në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në faqen e internetit të Bashkisë Roskovec dhe në stendat e informimit të publikut.

Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim në Komisionin Përzgjedhës për rezultatin e pikëve dhe renditjen në listën fituese. Afati i ankimit fillon brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga:

- a) data e njoftimit të rezultatit të verifikimit paraprak të kandidatit;
- b) data e njoftimit të rezultatit të vlerësimit me shkrim;
- c) data e njoftimit të rezultatit të vlerësimeve për kandidatët, të cilët kanë marrë pjesë në të gjitha fazat e vlerësimit të përcaktuara.

Komisioni përzgjedhës njofton vendimin brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit ankimor.

Në përfundim të këtij afati, njësia e burimeve njerëzore publikon listën përfundimtare fituese.

Konceptoi: *G. Braho*

Miratoi: *V. Zego*

Konfirmoi: *D. Hexha*

Sasia e ekzemplarëve të shtypur: 3 (tre)

