



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA ROSKOVEC

KODI I ETIKES



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA ROSKOVEC

MIRATOHET
KRYETAR I BASHKISË
Majlinda BUFI

KODI I ETIKËS

Për audituesit e brendshëm në Bashkinë Roskovec.

Kodi i Etikës i bazuar në Kodin e Etikës së Institutit Ndërkombëtar të Audituesve të Brendshëm (IIA), përmban parimet që rregullojnë sjelljen e audituesve të brendshëm në njësitë publike në kryerjen e shërbimeve të auditimit të brendshëm. Ky dokument përshkruan kërkesat minimale për sjelljen dhe pritshmëritë e sjelljes së audituesve të brendshëm, pra nuk përfshin aktivitete të veçanta të veprimtarisë audituese.

1. QËLLIMI I KODIT TË ETIKËS

Kodi i Etikës ka për qëllim të promovojë një kulturë etike në profesionin e auditimit të brendshëm. Kodi i Etikës është i nevojshëm dhe i përshtatshëm për profesionin e auditimit të brendshëm, i krijuar për të vendosur besimin dhe sigurimin objektiv në lidhje me qeverisjen, menaxhimin e riskut dhe kontrollin.

Auditimi i Brendshëm është një veprimtari e pavarur, që jep një siguri objektive, si edhe ofron këshillim për menaxhimin, e projektuar për të shtuar vlerën dhe për të përmirësuar veprimtarinë e njësisë publike. Auditimi i Brendshëm ndihmon njësinë publike për të arritur objektivat, nëpërmjet një veprimtarie të disiplinuar dhe sistematike, për të vlerësuar e përmirësuar frytshmërinë e menaxhimit të riskut, si edhe proceset e kontrollit dhe të qeverisjes.

Ky kod, shtrihet përtej përkufizimit të auditit të brendshëm dhe përfshin dy komponentë thelbësor :

1. **Parimet**, të cilat janë të përshtatshme për profesionin dhe praktikën e auditimit të brendshëm ;

2. **Rregullat e mirësjelljes**, duke përfshirë normat dhe sjelljen që pritet nga audituesit e brendshëm. Këto rregulla ndihmojnë në interpretimin e parimeve për zbatimin praktik të tyre dhe kanë si qëllim të udhëzojnë sjelljen etike të audituesve të brendshëm.

Auditues i Brendshëm, është profesionisti, i kualifikuar dhe i certifikuar sipas kërkesave të përcaktuara në aktet ligjore dhe nënligjore në fuqi dhe që kryen shërbimin e auditimit të brendshëm, në përputhje me përkufizimin e auditimit të brendshëm.

2. FUSHA E VEPRIMIT

Kodi i Etikës, zbatohet si për Audituesit e Brendshëm, ashtu edhe për Njësitë që ofrojnë shërbime të auditimit të brendshëm.

Për të gjithë Audituesit e Brendshëm të certifikuar dhe në detyrë, shkeljet e Kodit të Etikës do të vlerësohen dhe administrohen sipas akteve ligjore në fuqi.

3. PARIMET DHE RREGULLAT E SJELLJES.

A. PARIMET

1. Integriteti

Integriteti i Audituesve të Brendshëm krijon besimin dhe në këtë mënyrë siguron bazën për mbështetje të gjyqimit të tyre.

2. Objektiviteti

Audituesit e Brendshëm shfaqin nivelin më të lartë të objektivitetit profesional në mbledhjen, vlerësimin dhe komunikimin e informacionit në lidhje me aktivitetin ose procesin që auditohet. Audituesit e Brendshëm kryejnë vlerësim të balancuar të të gjithave rrethanave përkatëse dhe, nuk ndikohen nga interesat e tyre personale ose nga të tjerët në nxjerrjen e konkluzioneve dhe në dhënien e rekomandimeve.

3. Konfidencialiteti

Audituesit e Brendshëm duhet të respektojnë vlerat dhe pronësinë e të dhënave që mbledhin dhe të mos zbulojnë ndonjë informacion nëse ata nuk kanë autoritetin ose ndonjë detyrim ligjor për ta bërë këtë.

4. Kompetencë



Audituesit e Brendshëm duhet të zbatojnë dhe përdorin njohuritë, aftësitë dhe përvojën në ofrimin e shërbimit të auditimit të brendshëm.

B. RREGULLAT E SJELLJES

1. Integriteti

Audituesit e Brendshëm :

1.1. Duhet të kryejnë punën e tyre me ndershmëri, zell dhe përgjegjësi ;

1.2. Duhet të respektojnë ligjin dhe të bëjnë dhënien e informacioneve shpjeguese të udhëhequra nga ligji dhe profesioni ;

1.3. Nuk duhet me vetëdije të jenë palë në ndonjë aktivitet të paligjshëm ose të angazhohen me akte diskredituese për profesionin e auditimit të brendshëm ose të organizatës ;

1.4. Duhet të respektojnë dhe kontribuojnë në arritjen e objektivave legjitime dhe etike të njësisë publike.

2. Objektiviteti

Audituesit e Brendshëm :

2.1. Nuk duhet të marrin pjesë në asnjë aktivitet ose marrëdhënie që mund të dëmtojë ose parashikon të dëmtojë vlerësimin e paanshëm. Kjo pjesëmarrje përfshin ato veprimtari që mund të jenë në konflikt me interesat e njësisë publike ;

2.2. Nuk duhet të pranojnë asgjë që mund të dëmtojë ose parashikon të dëmtojë gjykimin profesional ;

2.3. Duhet të raportojnë të gjitha faktet e njohura prej tyre, të cilat nëse nuk zbulohen shkaktajnë shtrembërim të raportimit të procesit nën auditim.

3. Konfidencialiteti

Audituesit e Brendshëm :

3.1. Duhet të jenë të kujdesshëm në përdorimin dhe ruajtjen e informacionit të mbledhur gjatë veprimtarisë së auditimit të brendshëm ;

3.2. Nuk duhet te përdorin informacionin për përfitime personale apo ndonjë formë tjetër, në kundërshtim me ligjin ose që cënon objektivat legjitime dhe etike të njësisë që auditohet.

4. Kompetenca

Audituesit e Brendshëm :



4.1. Duhet të angazhohet vetëm në veprimtarinë audituese, për të cilën ata kanë njohuri të nevojshme, kompetencën dhe përvojën të duhur.

4.2. Duhet të kryejnë veprimtarinë e auditit të brendshëm në përputhje me kuadrin rregullator të auditit të brendshëm dhe të Standarteve Ndërkombëtare për Praktikën Profesionale të auditit të brendshëm (IPPF), të pranuar për t'u zbatuar.

4.3. Duhet vazhdimisht të përmirësojnë aftësitë e tyre si dhe efektivitetin e cilësinë e shërbimeve të tyre.

